



Tenemos convocatoria para docentes en la Escuela de Armas Combinadas

La Escuela de Armas Combinadas (ESACE) abre convocatoria para docentes, en el marco de su compromiso con el fortalecimiento de la educación militar en el país. Esta iniciativa busca consolidar y diversificar los perfiles académicos que integran la formación de los futuros líderes del Ejército Nacional.

Invitamos a profesionales de la docencia interesados en vincularse como profesores de hora cátedra en las especializaciones en Ciencias Militares, a consultar los requisitos generales de la postulación y los perfiles requeridos.

Los aspirantes deberán enviar su hoja de vida al correo educacionsuperior.esace@cedoc.edu.co, indicando en el asunto el perfil al que aplican. En caso de postularse a más de dos perfiles, deberán especificarlos en el cuerpo del mensaje.

La convocatoria tiene 24 perfiles orientados a complementar la educación militar, que incluyen formación profesional general en el área táctica, así como formación específica en las áreas técnica y administrativo-logística, sociohumanística e investigativa, contempladas en ambos programas. Esto, con el propósito de fortalecer la selección de docentes para las áreas funcionales B1/S1, B2/S2, B3/S3, B4/S4, B7/S7, Ejecutivo y Segundo Comandante, B9/S9, así como para las asignaturas transversales, electivas, tácticas, jurídicas, investigativas y logísticas que hacen parte de los planes de estudio.

Con esta convocatoria, la ESACE reafirma su compromiso con la excelencia académica y la formación integral, invitando a profesionales altamente calificados a contribuir en la construcción de una educación militar sólida, pertinente y orientada a los desafíos actuales. [Clic para descargar los requisitos y perfiles.](#)

Requisitos Generales de Postulación y Perfil del Aspirante

Los aspirantes a las convocatorias docentes deberán acreditar integralmente requisitos de formación, experiencia, competencias y documentación soporte, conforme a los siguientes criterios:

Formación Académica y Profesional

- Título profesional en el área correspondiente al perfil convocado.
- Título de posgrado según las exigencias del perfil (especialización, maestría o doctorado cuando aplique).
- Formación pedagógica o estudios en docencia universitaria según lo requerido.



- Para perfiles militares, acreditación de formación militar y cursos exigidos para el área funcional.
- Experiencia profesional específica y/o operacional comprobable según el perfil convocado. Experiencia mínima exigida en docencia de educación superior.
- Deseable trayectoria en investigación, producción académica y participación en proyectos o eventos científicos.

Competencias Transversales

Los aspirantes deberán evidenciar competencias en:

- Liderazgo y trabajo en equipo.
- Ética profesional e integridad institucional.
- Capacidad pedagógica y dominio de metodologías de enseñanza.
- Pensamiento crítico, análisis y toma de decisiones.
- Manejo de herramientas TIC aplicadas a la educación.
- Deseable dominio de segunda lengua, según el perfil.

Documentos Requeridos

La documentación debe presentarse en un único archivo PDF, debidamente organizado en orden cronológico y foliado, que contenga:

1. Formato Hoja de Vida SIGEP.
2. Fotocopia de la cédula ampliada al 150%.
3. Soportes de títulos de pregrado y posgrado (con convalidación si aplica).
4. Hoja de vida CvLAC actualizada.
5. Tarjeta profesional y antecedentes profesionales cuando corresponda.
6. Certificaciones de experiencia docente, profesional y/o operacional.
7. Certificados de publicaciones, investigación y participación en eventos académicos.
8. Soportes de formación pedagógica, estudios complementarios y cursos militares, cuando aplique.
9. Antecedentes disciplinarios y demás soportes requeridos en la convocatoria.

Perfil Ideal del Aspirante

Se espera contar con docentes-investigadores con trayectoria académica y profesional consolidada, experiencia en educación superior, producción académica y capacidad para articular el conocimiento disciplinar, la experiencia aplicada y la formación integral en contextos militares y estratégicos.



CONVOCATORIA DOCENTE POR HORAS CÁTEDRA AREA DE FORMACION PROFESIONAL ESPECÍFICA - AREA TÉCNICA

1. Docente Área de Personal (B1 / S1)

Perfil requerido

Oficial en uso de buen retiro con experiencia comprobada en administración del talento humano en unidades tácticas y/o Estado Mayor, con competencias para orientar procesos de gestión del recurso humano en contextos operacionales.

Formación académica:

- Título profesional (pregrado).
- Para perfil B1: pregrado y posgrado ESDEGUE.
- Deseable formación complementaria en talento humano, liderazgo o docencia universitaria.

Experiencia específica

Mínimo dos (2) años de experiencia como B1 o S1.

Experiencia en:

- Administración de personal.
- Planeamiento de personal.
- Manejo de FOVID y nómina.
- Procesos administrativos y doctrinales del área.

Tiempo mínimo de experiencia docente/profesional

- Dos (2) años de experiencia profesional.
- Dos (2) años de experiencia docente deseable.

Competencias requeridas

- Dominio de directivas 01032, 00222 y 00224.
- Integración talento humano-operaciones.
- Toma de decisiones y asesoría al comandante.





2. Docente Área de Inteligencia (B2 / S2)

Perfil requerido

Oficial en uso de buen retiro con experiencia en inteligencia militar y contrainteligencia, capacidad analítica y dominio doctrinal del proceso de inteligencia.

Formación académica

- Pregrado.
- Posgrado ESDEGUE Para perfil B2.
- Formación ESICI deseable.

Experiencia específica

Mínimo dos (2) años en cargos B2 o S2 con experiencia en:

- PICC.
- Operaciones de inteligencia.
- Contrainteligencia.
- Manejo de fuentes.
- Análisis de información.

Tiempo mínimo de experiencia

- Dos (2) años experiencia profesional.
- Dos (2) años experiencia docente deseable.

Competencias

- Dominio Ley 1621 de 2013.
- Producción de inteligencia.
- Integración inteligencia-operaciones.
- Enseñanza mediante casos reales.





3. Docente Área de Operaciones (B3 / S3)

Perfil requerido

Oficial en uso de buen retiro con experiencia como Oficial de Operaciones en Brigada o Batallón.

Formación académica

- Pregrado.
- Posgrado ESDEGUE para perfil B3.

Experiencia específica

Mínimo dos (2) años en:

- Planeamiento operacional.
- Elaboración de ORDOP.
- Conducción de operaciones.
- Estado Mayor.

Tiempo mínimo de experiencia

- Dos (2) años experiencia profesional.
- Dos (2) años experiencia docente deseable.

Competencias

- Dominio MCE 5-0.
- Planeamiento militar.
- Integración funciones de combate.
- Evaluación por escenarios tácticos.





4. Docente Área de Logística (B4 / S4)

Perfil requerido

Oficial en uso de buen retiro con experiencia comprobada en maniobra logística y sostenimiento operacional.

Formación académica

- Pregrado.
- Posgrado ESDEGUE para B4.

Experiencia específica

Mínimo dos (2) años en:

- Abastecimiento.
- Transporte.
- Mantenimiento.
- Planeamiento logístico.
- Administración de recursos.

Tiempo mínimo de experiencia

- Dos (2) años experiencia profesional.
- Dos (2) años experiencia docente deseable.
- Competencias
- Maniobra logística.
- Integración logística-operaciones.
- Normatividad logística.
- Gestión del sostenimiento.





5. Docente Área de Educación Militar (B7 / S7)

Perfil requerido

Oficial en uso de buen retiro con experiencia en instrucción y entrenamiento militar.

Formación académica

- Pregrado.
- Posgrado ESDEGUE para perfil B7.
- Deseable formación pedagógica.

Experiencia específica

Mínimo dos (2) años en:

- Planeamiento del entrenamiento.
- Ciclo CODE.
- Apreciaciones de instrucción.
- Seguimiento al alistamiento.

Tiempo mínimo de experiencia

- Dos (2) años experiencia profesional.
- Dos (2) años experiencia docente.

Competencias

- Planeamiento de instrucción.
- Diseño de entrenamiento.
- Evaluación por competencias.
- Metodologías aplicadas.





6. Docente Área Ejecutivo y Segundo Comandante

Perfil requerido

Oficial en uso de buen retiro con experiencia real como Ejecutivo y/o Segundo Comandante.

Formación académica

- Pregrado.
- Deseable posgrado en administración, seguridad o defensa.

Experiencia específica

Mínimo un (1) año en el cargo y experiencia en:

- Administración de recursos.
- Control interno.
- SIIF.
- Manejo presupuestal.
- Supervisión administrativa.

Tiempo mínimo de experiencia

- Un (1) años experiencia profesional.
- Dos (2) años experiencia docente deseable.

Competencias

- Gestión administrativa.
- Integración administración-operaciones.
- Transparencia y control.





7. Docente Área Acción Integral y Desarrollo (B9 / S9)

Perfil requerido

Oficial en uso de buen retiro con experiencia en Acción Integral, asuntos civiles y estabilización territorial.

Formación académica

- Pregrado.
- Posgrado ESDEGUE para perfil B9/S9.

Experiencia específica

Mínimo dos (2) años en:

- Campañas de Acción Integral.
- Coordinación interinstitucional.
- Operaciones de estabilización.
- Proyectos de impacto territorial.

Tiempo mínimo de experiencia

- Dos (2) años experiencia profesional.
- Dos (2) años experiencia docente deseable.

Competencias

- Planeamiento Acción Integral.
- Gestión civil-militar.
- Diseño de proyectos.
- Construcción de legitimidad.





CONVOCATORIA DOCENTE POR HORAS CÁTEDRA - MATERIAS ELECTIVAS

1. Docente Área Electiva - Ética Gerencial

Perfil Requerido

Profesional con formación y experiencia en ética aplicada, liderazgo, gestión pública y pensamiento estratégico, con capacidad para orientar procesos formativos sobre ética del mando y responsabilidad institucional.

Formación académica:

- Título profesional en Administración, Ciencias Militares, Ciencia Política, Filosofía, Relaciones Internacionales, Derecho, Historia o áreas afines.
- Título de Maestría en Gerencia, Administración Pública, Liderazgo, Ética, Estudios Estratégicos, Seguridad y Defensa o áreas afines.
- Formación en docencia universitaria (mínimo 120 horas) o Especialización en Docencia Universitaria.

Experiencia

- Mínimo cuatro (2) años de experiencia docente en educación superior.
- Mínimo dos (2) años de experiencia profesional en liderazgo organizacional, planeamiento institucional o gestión estratégica.

Dominio en:

- Ética aplicada al liderazgo.
- Responsabilidad del mando.
- Cultura organizacional.
- Dilemas éticos en escenarios estratégicos.
- Liderazgo ético en organizaciones militares.
- Producción académica
- Publicaciones e investigación en liderazgo, ética o estudios estratégicos.
- Participación en eventos académicos.



2. Docente Área Electiva - Gerencia Estratégica

Perfil requerido

Docente con trayectoria en dirección estratégica y gestión organizacional para el fortalecimiento del pensamiento estratégico aplicado.

Formación académica

- Profesional en Administración, Ciencias Militares, Economía, Ingeniería Industrial, Ciencia Política o áreas afines.
- Maestría en Gerencia Estratégica, Planeamiento Estratégico, Seguridad y Defensa o campos relacionados.
- Formación pedagógica mínima de 120 horas.

Experiencia

- Dos (2) años mínimo en docencia universitaria.
- Dos (2) años de experiencia profesional en planeamiento estratégico y gestión institucional.

Conocimiento en:

- Planeamiento estratégico.
- Formulación de estrategias.
- Gestión estratégica.
- Liderazgo y toma de decisiones.
- Producción académica
- Investigación y publicaciones en estrategia o gestión organizacional.
- Participación en proyectos estratégicos institucionales.





3. Docente Área Electiva - Lógica Estratégica

Perfil requerido

Profesional con formación en pensamiento estratégico, análisis de escenarios y teoría de la estrategia.

Formación académica

- Profesional en Ciencias Militares, Ciencia Política, Relaciones Internacionales, Filosofía, Historia o afines.
- Maestría en Estudios Estratégicos, Seguridad y Defensa, Ciencia Política o áreas relacionadas.
- Formación pedagógica mínima de 120 horas.

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia docente.
- Dos (2) años de experiencia profesional en análisis estratégico o planeamiento.

Dominio en:

- Pensamiento estratégico.
 - Lógica de la decisión.
 - Teoría de la estrategia.
 - Construcción y análisis de escenarios.
 - Producción académica
-
- Publicaciones e investigación en estrategia o seguridad internacional.





4. Docente Área Electiva - Geopolítica

Perfil requerido

Docente con trayectoria en geopolítica, relaciones internacionales y estudios estratégicos, orientado al análisis del sistema internacional y escenarios de poder.

Formación académica

- Profesional en Ciencias Políticas, Ciencias Sociales, Historia, Relaciones Internacionales, Geografía, Estudios Estratégicos o Seguridad y Defensa.
- Maestría en Geopolítica, Seguridad Internacional, Relaciones Internacionales o Estudios Estratégicos.
- Formación en docencia universitaria mínima de 120 horas o Especialización en Docencia Universitaria.

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia en educación superior.
- Dos (2) años de experiencia profesional específica en geopolítica, seguridad o defensa.

Conocimiento en:

- Geopolítica clásica y contemporánea.
- Sistema internacional.
- Geopolítica regional.
- Seguridad internacional.
- Análisis territorial y estratégico del Estado.
- Producción académica
- Publicaciones e investigaciones en geopolítica y seguridad.
- Participación en eventos académicos especializados.





CONVOCATORIA DOCENTE POR HORAS CÁTEDRA - ÁREAS DE FORMACIÓN SOCIO-HUMANÍSTICA – COMPONENTE JURÍDICO Y HUMANÍSTICO

1. Docente Área Derechos Humanos y DIH

Perfil requerido

Profesional con sólida formación jurídica, militar o social, con capacidad para orientar la aplicación de los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario y el Derecho Internacional de los Conflictos Armados en contextos operacionales.

Formación académica

- Profesional en Derecho, Ciencias Militares o áreas afines.
- Especialización o Maestría en Derechos Humanos, DIH o DICA.
- Formación en docencia universitaria o pedagogía (mínimo 120 horas).

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia profesional en DD.HH. y DIH.
- Dos (2) años de experiencia docente en educación superior o escuelas militares.
- Deseable experiencia en asesoría jurídica operacional.

Competencias académicas

- Derecho operacional.
- Derechos Humanos aplicados a operaciones.
- DIH y reglas de enfrentamiento.
- Resolución de dilemas ético-jurídicos.
- Legitimidad y uso legal de la fuerza.

Producción académica

- Investigación o publicaciones en DD.HH., DIH o derecho operacional.
- Participación en seminarios o eventos académicos.

Perfil ideal

Docente con rigor jurídico y comprensión del entorno operacional, capaz de formar oficiales en la legitimidad como centro de gravedad de la acción militar.



2. Docente Área Procesos Disciplinarios

Perfil requerido

Profesional del Derecho con experiencia en régimen disciplinario militar y formación de oficiales para el ejercicio del mando dentro del marco del debido proceso.

Formación académica

- Abogado titulado.
- Especialización o Maestría en Derecho Disciplinario.
- Dominio de Ley 1862 de 2017 y Ley 1952 de 2019.

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia profesional.
- Dos (2) años de experiencia docente.
- deseable experiencia en asesoría jurídica militar.

Competencias Académicas

- Régimen disciplinario militar.
- Procedimiento disciplinario.
- Debido proceso.
- Ética y responsabilidad del mando.
- Prevención disciplinaria.

Producción académica

- Publicaciones o investigación en derecho disciplinario o ética pública.
- Participación en eventos académicos.

Perfil ideal

Jurista con experiencia práctica y criterio pedagógico para formar oficiales en justicia disciplinaria, legalidad y responsabilidad institucional.





3. Docente Área Sistema Penal Oral Acusatorio

Perfil requerido

Profesional del Derecho experto en sistema penal acusatorio, justicia penal y procedimientos judiciales aplicables al contexto operacional.

Formación académica

- Abogado Con Tarjeta Profesional.
- Especialización O Maestría En Derecho Penal, Procesal Penal O Ciencias Forenses.
- Formación Pedagógica Deseable.

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia en derecho penal.
- Dos (2) años de experiencia docente.

Competencias académicas

- Dominio en:
- Ley 906 de 2004.
- Técnicas de juicio oral.
- Procedimiento penal.
- Policía judicial.
- Cadena de custodia y riesgos jurídicos operacionales.

Producción académica

- Publicaciones o investigación en derecho penal y procesal.
- Participación en escenarios académicos y jurídicos especializados.

Perfil ideal

Jurista táctico con capacidad para integrar rigor procesal y realidad operacional en la formación del oficial.





4. Docente Área Ética y Liderazgo Laboral

Perfil requerido

Profesional con formación humanística y administrativa, orientado al fortalecimiento del liderazgo militar, gestión del talento humano y ética aplicada al mando.

Formación académica

- Profesional en Psicología, Sociología, Administración, Filosofía, Ciencias Militares o áreas afines.
- Especialización o Maestría en Gerencia de Talento Humano, Ética, Liderazgo Organizacional o Desarrollo Humano.
- Formación en docencia universitaria (mínimo 120 horas).

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia profesional en liderazgo o gestión organizacional.
- Dos (2) años de experiencia docente.
- Experiencia en formación de líderes o gestión de equipos.

Competencias académicas

Conocimiento en:

- Liderazgo transformacional.
- Ética del mando.
- Clima organizacional.
- Gestión del talento humano.
- Resolución de conflictos y toma de decisiones.

Producción académica

- Investigación o publicaciones en liderazgo, ética o desarrollo organizacional.
- Participación en eventos académicos y procesos formativos.

Perfil ideal

Mentor con visión humanista y estratégica, capaz de formar oficiales con liderazgo ético, criterio profesional y sentido institucional.





CONVOCATORIA DOCENTE POR HORAS CÁTEDRA - FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA - ÁREA ADMINISTRATIVA Y LOGÍSTICA

1. Docente Área Contratación Estatal

Perfil requerido

Profesional con formación jurídica, administrativa o económica, con competencias para orientar procesos de contratación pública y gestión contractual en escenarios institucionales y del sector defensa.

Formación académica

- Título profesional en Derecho, Administración Pública, Economía o áreas afines.
- Especialización o Maestría en Derecho Administrativo, Contratación Estatal, Gestión Pública o campos relacionados.
- Formación en docencia universitaria (mínimo 120 horas) deseable.

Experiencia

- Experiencia profesional relacionada con contratación pública y gestión contractual.
- Mínimo Dos (2) años de experiencia docente en educación superior.
- Experiencia deseable en temas precontractuales, contractuales y poscontractuales.

Competencias académicas

Dominio en:

- Régimen de contratación estatal.
- Planeación contractual.
- Etapas precontractual, contractual y poscontractual.
- Supervisión e interventoría.
- Normatividad vigente sobre contratación pública.
- Transparencia y gestión de recursos públicos.

Producción académica

- Deseable experiencia investigativa o publicaciones en derecho administrativo o contratación estatal.
- Participación en escenarios académicos o capacitación en gestión pública.



Perfil ideal

Docente con sólida formación jurídica y administrativa, experiencia aplicada en contratación estatal y capacidad para formar oficiales en transparencia, legalidad y gestión eficiente de recursos.





2. Docente Área Planeación y Ejecución Presupuestal

Perfil requerido

Profesional con formación económica, financiera o administrativa, con experiencia en gestión presupuestal y planeación de recursos.

Formación académica

- Profesional en Contaduría Pública, Administración de Empresas, Economía, Finanzas o áreas afines.
- Especialización o Maestría en Gerencia Financiera, Gestión Pública, Planeación o áreas relacionadas.
- Formación pedagógica deseable.

Experiencia

- Experiencia profesional relacionada con presupuesto, finanzas o gestión pública.
- Mínimo Dos (2) años de experiencia docente.
- Experiencia deseable en planeación y ejecución presupuestal institucional.

Competencias académicas

Dominio en:

- Planeación presupuestal.
- Programación y ejecución de recursos.
- Normatividad financiera pública.
- Control y seguimiento presupuestal.
- Gestión eficiente de recursos.

Producción académica

- Deseable producción académica o experiencia investigativa en finanzas públicas.
- Participación en procesos de formación o consultoría en gestión presupuestal.

Perfil ideal

Docente con visión estratégica sobre la administración de recursos públicos, experiencia financiera aplicada y capacidad para fortalecer competencias de planeación y sostenibilidad institucional.



3. Docente Área Sistema Integrado de Gestión

Perfil requerido

Profesional con formación en sistemas integrados de gestión, calidad, seguridad y mejoramiento continuo, con capacidad para orientar procesos de gestión institucional.

Formación académica

- Profesional en Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Química, Administración de Empresas o áreas afines.
- Especialización o Maestría en Sistemas Integrados de Gestión, Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente o áreas relacionadas.
- Formación en docencia universitaria deseable.

Experiencia

- Experiencia profesional relacionada con sistemas de gestión.
- Mínimo Dos (2) años de experiencia docente.
- Experiencia en implementación, auditoría o mejora de sistemas integrados.

Competencias académicas

Dominio en:

- Sistemas Integrados de Gestión.
- Gestión de calidad.
- Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Gestión ambiental.
- Gestión por procesos y mejora continúa.
- Normatividad vigente aplicable.

Producción académica

- Deseable investigación o publicaciones en gestión de calidad o procesos.
- Participación en auditorías, consultoría o formación especializada.

Perfil ideal

Docente con enfoque sistémico, experiencia en gestión organizacional y capacidad para integrar calidad, eficiencia y cultura de mejoramiento en la formación militar.



CONVOCATORIA DOCENTE POR HORAS CÁTEDRA - AREA DE FORMACION PROFESIONAL GENERAL - ÁREA TÁCTICA

1. Docente Área Pensamiento Estratégico para la Toma de Decisiones (PMTD)

Perfil requerido

Docente militar en uso de buen retiro con capacidad para orientar el Proceso Militar de Toma de Decisiones, fortaleciendo en los oficiales el pensamiento crítico, la lógica operacional y el planeamiento militar en ambientes complejos.

Formación académica

- Profesional en Ciencias Militares, Seguridad y Defensa, Ciencia Política, Relaciones Internacionales o áreas afines.
- Título de Maestría o Doctorado preferiblemente en estudios estratégicos o áreas relacionadas.
- Formación pedagógica mínima de 120 horas.
- Deseable formación en educación militar avanzada.

Experiencia

- Mínimo Dos (2) años de experiencia docente en educación superior.
- Experiencia en planeamiento militar y aplicación del Proceso Militar para la Toma de Decisiones.
- Experiencia como oficial de Estado Mayor (deseable).

Competencias académicas

Dominio en:

- Proceso Militar para la Toma de Decisiones.
- Análisis de misión.
- Desarrollo de cursos de acción.
- Planeamiento militar.
- Diseño de ejercicios operacionales.

Producción académica

- Publicaciones o investigación en planeamiento militar, estrategia o seguridad y defensa.

Perfil ideal: Docente con solidez doctrinal, experiencia operacional y capacidad para integrar teoría, método y análisis estratégico.



2. Docente Área Operaciones Militares

Perfil requerido

Docente militar en uso de buen retiro con trayectoria en planeamiento, conducción y evaluación de operaciones militares.

Formación académica

- Profesional en Ciencias Militares o áreas afines.
- Maestría o Doctorado preferiblemente.
- Formación en docencia universitaria.
- Deseables estudios avanzados en Escuela de Guerra o Estado Mayor.

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia docente.
- Experiencia en conducción de operaciones.
- Experiencia como comandante o Estado Mayor.
- Experiencia en análisis estratégico.

Competencias académicas

- Doctrina de operaciones militares.
- Planeamiento operacional.
- Ambiente operacional.
- Integración de capacidades militares.

Producción académica

- Publicaciones e investigación en operaciones, estrategia o seguridad y defensa.

Perfil ideal

Docente con experiencia real en conducción de operaciones y capacidad para articular doctrina, análisis y práctica operacional.



3. Docente Área Metodología de Diseño del Ejército

Perfil requerido

Modelo de doble docencia orientado a integrar saberes doctrinales, históricos, teóricos y sistémicos en el diseño operacional.

Perfil docente militar

Oficial activo o en uso de buen retiro con:

- Experiencia en diseño operacional.
- Formación avanzada (SAMS, War College o equivalentes).
- Experiencia en Estado Mayor y conducción de operaciones.

Perfil docente civil

Profesional con Maestría o Doctorado en:

- Historia.
- Filosofía.
- Ciencia Política.
- Estudios estratégicos.
- Sistemas complejos o áreas afines.

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia docente.
- Dos (2) años de experiencia profesional o investigativa.
- Experiencia en análisis estratégico o diseño operacional.

Competencias académicas

- Arte y diseño operacional.
- Pensamiento sistémico.
- Planeamiento conceptual.
- Prospectiva estratégica.
- Herramientas MICMAC, MACTOR y SMIC.

Producción académica

- Publicaciones científicas en estrategia, seguridad y defensa.
- Participación en centros de pensamiento o proyectos de investigación.

Perfil ideal: Dupla académica que combine experiencia doctrinal y profundidad interdisciplinaria para desarrollar pensamiento estratégico complejo.



4. Docente Área Procedimiento de Comando

Perfil requerido

Docente militar en uso de buen retiro con experiencia en ejercicio del comando, liderazgo militar y aplicación doctrinal del Procedimiento de Comando.

Formación académica

- Profesional en Ciencias Militares o áreas afines.
- Posgrado preferiblemente en Seguridad y Defensa, liderazgo o estudios estratégicos.
- Formación pedagógica mínima de 120 horas.

Experiencia

- Dos (2) años de experiencia docente.
- Experiencia en comando de unidades.
- Experiencia en conducción de operaciones.
- Experiencia en escenarios operacionales reales o simulados.

Competencias académicas

- Procedimiento de Comando.
- Emisión de órdenes OPORD y FRAGO.
- Comando y control.
- Liderazgo militar.
- Supervisión y conducción de operaciones.

Competencias metodológicas

- Simulación operacional.
- Estudios de caso.
- Ejercicios de comando.
- Aprendizaje basado en problemas.

Producción académica

- Investigación o publicaciones en doctrina militar, liderazgo o comando.

Perfil ideal

Docente con criterio táctico, experiencia en mando y capacidad para formar oficiales en liderazgo y toma de decisiones.



CONVOCATORIA DOCENTE POR HORAS CÁTEDRA – ÁREA DE FORMACIÓN INVESTIGATIVA

1. Docente Área Gestión de Proyectos

Perfil requerido

Docente con formación en formulación, evaluación y gestión de proyectos, con capacidad para fortalecer en las oficiales competencias de planeación, pensamiento prospectivo, diseño de proyectos y gestión estratégica.

Formación Académica

Profesional con formación de pregrado y posgrado (especialización, maestría o doctorado) en:

- Administración Pública.
- Administración de Empresas.
- Gestión de Proyectos.
- Ciencias Sociales y Humanas (Sociología, Historia, Filosofía, Psicología, Antropología, Trabajo Social).
- Economía.
- Relaciones Internacionales.
- Ciencias Militares.

Con competencias para docencia universitaria e investigación aplicada.

Experiencia

- Mínimo Dos (2) años de experiencia docente en educación superior.
- Experiencia profesional relacionada con formulación, ejecución o evaluación de proyectos.
- Deseable experiencia en investigación y producción académica.

Competencias académicas

Dominio en:

- Formulación y gestión de proyectos.
- Planeación estratégica.
- Prospectiva.
- Metodología de proyectos.



- Gestión pública y toma de decisiones.

Producción académica

- Participación en investigación, consultoría o publicaciones relacionadas con proyectos, prospectiva o gestión estratégica.

Perfil ideal del aspirante

Docente-investigador con enfoque estratégico, pensamiento prospectivo y capacidad para articular gestión de proyectos con escenarios de seguridad y defensa.





2. Docente Área Fundamentos de la Investigación

Perfil requerido

Docente con sólida formación metodológica e investigativa para fortalecer competencias en formulación de problemas, métodos de investigación, producción de conocimiento y pensamiento científico.

Formación Académica

Profesional universitario con posgrado a nivel de especialización, maestría o superior en:

- Metodología de la Investigación.
- Ciencia, Tecnología e Innovación.
- Gestión del Conocimiento y Transferencia Tecnológica.
- Educación con énfasis en investigación.
- Diseño y Evaluación de Proyectos de Investigación.
- Docencia Universitaria.

Experiencia

- Mínimo Dos (2) años de experiencia docente en educación superior.
- Experiencia en investigación académica o asesoría metodológica.
- Deseable experiencia en dirección de proyectos o trabajos de grado.

Competencias académicas

- Epistemología y metodología de investigación.
- Diseño de proyectos de investigación.
- Métodos cualitativos y cuantitativos.
- Escritura académica.
- Gestión del conocimiento.
- Investigación aplicada.

Producción académica

- CvLAC activo.
- Publicaciones, ponencias o participación en proyectos de investigación.
- Deseable experiencia en grupos o semilleros de investigación.

Perfil ideal del aspirante: Docente-investigador con capacidad para desarrollar pensamiento científico, rigor metodológico y cultura investigativa en contextos militares y académicos.